

## Challenge

チャレンジ

## 「ゼロプロ成長サイクル」

未経験から着実に「プロ」へ

建設業向けの技術者派遣事業を展開するワールドコーポレーション（千代田区）は、技術社員一人一人のスキルアップやキャリアアップを促す新たな取り組みを「ゼロプロ成長サイクル」と定めた。その一環として、11月から正社員を対象とした資格手当の支給を大幅に増額する。「1級施工管理技士（建築・土木・管工事・電気・電気通信・造園）」と「1級建築士」と、双方の資格保有者は、現在から8万円増額した月額10万円の資格手当がもらえるようになる。

## = ワールドコーポレーション =

ゼロプロ成長サイクルは、技術社員が自己のスキルを向上させ、市場価値を高めることで、給与の増加とキャリアの発展を実現し、さらなる成長への意欲を高める循環的なプロセス。

同社の柴田直樹専務取締役は、「昨年7月に東証グロース市場に上場したタイミングで、改めて当社のミッション「潜在能力をゼロへと開花させる成長体験を、すべての人へ。」をどのように実現させていくかを検討した。未経験で入社した知識やキャリアが乏しい「ゼロ」からでも、このサイクルを通して、いずれ

日本の建設業界を支える「プロ」人材になれるという思いを込めた」と強調する。

「成長を実感してもらうことで、当社または建設業界で長く働きたいと感じてほしい。技術者が資格取得という明確な目標を持つこ



柴田直樹専務取締役

とや、スキルアップやキャリアアップが継続的に実現できる会社と感してもらおうことで、結果的に技術者の定着率が向上する。資格手当の増額は猛烈なアピールポイントだ。採用にもプラスの効果になる」と期待を込める。

試験対策講座も充実の内容だ。今回は「2級建築施工管理」に特化した試験対策講座を開講する。施工管理技士資格の豊富な講師経験を持つ講師が対面で教える。また、eラーニング形式の資格試験対策で、技術社員の業務やライフスタイルに合わせた学習が可能になる。

同社は、オンライン配信やオンデマンド配信などの仕組みを活用しながら、多くの技術者が受講できるような体制を計画している。人手不足を脱却する好循環サイクルの構築を目指す。

&lt;資格手当改定の詳細&gt;

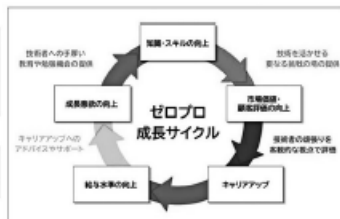
●施工管理技士

	改定前 ※月額	改定後 ※月額
1級 施工管理技士	10,000円	50,000円(40,000円UP)
2級 施工管理技士	4,000円	26,000円(21,000円UP)
1級 施工管理技士補	支給対象外	20,000円(20,000円UP)
2級 施工管理技士補	支給対象外	15,000円(15,000円UP)

●建築士

	改定前 ※月額	改定後 ※月額
1級 建築士	10,000円	50,000円(40,000円UP)
2級 建築士	4,000円	30,000円(26,000円UP)

※建築士と施工管理技士を両方保有している場合、あわせて最大月額10万円を支給



資格手当改定の詳細(左)とゼロプロ成長サイクル(右)